CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG VÀ KỸ THUẬT 29

Số: 151 /BC-CT29

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 04 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026

Phần 1
KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2025

***Đặc điểm tình hình**

Năm 2025, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược gay gắt; Xung đột quân sự, bất ổn chính trị tại một số quốc gia, khu vực. Căng thẳng thương mại, chính sách thuế đối ứng của Mỹ đã ảnh hưởng toàn diện đến nền kinh tế trên toàn thế giới. Giá xăng dầu, hàng hóa, cước vận tải biến động mạnh; kinh tế, thương mại phục hồi chậm, thiếu vững chắc; tổng cầu, đầu tư toàn cầu sụt giảm; tỷ giá, lãi suất biến động khó lường; thiên tai, biến đổi khí hậu, an ninh năng lượng, lương thực, an ninh mạng diễn biến phức tạp.

Ở trong nước, chúng ta vừa phản ứng linh hoạt, hiệu quả trước những biến động bên ngoài; vừa phải khắc phục những hạn chế, bất cập nội tại kéo dài nhiều năm và phải dành nhiều thời gian, nguồn lực giải quyết những vấn đề đột xuất, phát sinh, nhất là ứng phó, khắc phục mưa lớn gây ngập lụt nghiêm trọng, lũ quét và sạt lở đất tại một số địa phương đã ảnh hưởng tới hoạt động thương mại, dịch vụ, sản xuất kinh doanh và đời sống của nhân dân tại nhiều địa phương.

Đặc biệt đã triển khai rất khẩn trương, quyết liệt, đạt mục tiêu, yêu cầu tiến độ về sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng chính quyền địa phương 2 cấp. Đánh dấu một giai đoạn phát triển mới của bộ máy hành chính nhà nước, hoàn thiện thể chế và tổ chức của hệ thống chính trị đồng bộ, tinh gọn, hiệu quả và mở ra không gian tăng trưởng, phát triển mới cho cả nước và các địa phương trong Kỷ nguyên mới.

Tuy nhiên, do chịu tác động ảnh hưởng chung của tình hình thế giới, trong nước, giá vật tư vật liệu xây dựng bị trượt giá, giá điện, giá xăng tăng, nguồn cung không ổn định, nhất là đối với các vật tư xây dựng phải nhập khẩu.

Nhận định, đánh giá đúng tình hình, khắc phục khó khăn thách thức, tận dụng tối đa lợi thế cùng với sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sắc của Tổng công ty 319; Sự ủng hộ giúp đỡ của các đối tác, khách hàng; đặc biệt là sự đoàn kết, thống nhất, quyết tâm cao, trên dưới đồng lòng của lãnh đạo, chỉ huy, các cổ đông

và cán bộ nhân viên trong toàn đơn vị. Công ty 29 đã từng bước vượt qua muôn vàn khó khăn, thách thức thích nghi dần với mô hình hoạt động mới và đạt được nhiều kết quả, thành tích quan trọng trong sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2025 cụ thể như sau

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

Các chỉ tiêu cơ bản đạt được theo kế hoạch Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) xác định theo bảng tổng hợp dưới đây:

TT	Chỉ tiêu (Không bao gồm VAT)	ĐVT	Kết quả năm 2024	Năm 2025			
				Kế hoạch	Thực hiện	SS với KH (%)	SS với năm 2024
1	Giá trị sản xuất	Tr.đồng	1.212.738	528.534	610.289	115%	50%
2	Doanh thu	Tr.đồng	1.346.711	472.358	704.765	149%	52%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	6.775	4.799	4.189	87%	62%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	5.402	3.840	3.171	83%	59%

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Công tác Kế hoạch - Kỹ thuật; Quản lý, điều hành thi công.

- Năm 2025 ký **06 hợp đồng** giá trị: **595,834** tỷ đồng.

- Trong năm 2025 được Tổng Công ty ký hợp đồng, Thành lập Ban điều hành số 7 và giao nhiệm vụ thi công **03 công** trình giá trị: **428,122** tỷ đồng.

2. Công tác đấu thầu, thị trường

- Công tác lập hồ sơ dự thầu được Công ty chú trọng, chất lượng hồ sơ dự thầu đã được nâng cao, đúng luật.

- Năm 2025, Công ty đã tham gia đấu thầu và chào giá: **10 công trình**, với tổng giá trị là: **1.678,885 tỷ đồng**.

+ Trong đó trúng thầu **09/10** công trình tổng giá trị **1.023,946 tỷ** đồng.

3. Công tác quản lý hợp đồng, tiến độ thi công các công trình

- Ngoài việc quản lý trực tiếp và thông qua báo cáo như trước đây Công ty từng bước áp dụng công nghệ trong quản lý như lập Group, lắp đặt camera quản lý, theo dõi giám sát tình hình thông qua đó kịp thời phát hiện các sai sót và có

biện pháp xử lý kịp thời. Các công trình trong toàn Công ty triển khai cơ bản đảm bảo tiến độ theo hợp đồng đã ký kết.

- Cùng với đó Công ty thường xuyên tổ chức họp, phân tích nguyên nhân, tăng cường cán bộ hoàn thiện hồ sơ, lập biện pháp, tiến độ thi công khối lượng còn lại; kế hoạch chi tiết nhân công, vật tư, tài chính. Mặt khác, tăng cường kiểm tra, cử cán bộ giám sát trực tiếp; đảm bảo tài chính kịp thời để đảm bảo tiến độ theo yêu cầu của Chủ đầu tư.

4. Công tác quản lý chất lượng các công trình

- Các dự án do công ty thi công đi vào thi công ổn định, nề nếp. Một số công trình lớn trọng điểm Tổng Công ty ký hợp đồng đã được Tổng Công ty giao thực hiện nhiệm vụ trên cơ sở thành lập Ban điều hành số 7.

- Máy móc thiết bị được đầu tư đồng bộ, kịp thời, đảm bảo đáp ứng đủ cho nhu cầu sử dụng, chủ động trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm.

Công ty đã tập trung cao nhất mọi nguồn lực để thi công các công trình, đặc biệt đẩy nhanh tiến độ thi công các dự án trọng điểm là các điểm trường nội trú vùng biên giới: Gói thầu thi công xây dựng (bao gồm mua sắm, lắp đặt thiết bị) thuộc dự án: Trường PT nội trú liên cấp Tiểu học - Trung học cơ sở xã Mô Rai; Gói thầu thi công xây dựng (bao gồm mua sắm, lắp đặt thiết bị) thuộc dự án: Trường PT nội trú liên cấp Tiểu học - Trung học cơ sở xã Sa Loong; Gói thầu thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị thuộc dự án: Trường PT nội trú liên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở Kiên Mộc, xã Kiên Mộc, tỉnh Lạng Sơn; Gói thầu thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị Trường A Vương - Công trình: Trường PT nội trú liên cấp Tiểu học - Trung học cơ sở Avương; Gói thầu thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị - Công trình: Trường PT nội trú liên cấp Tiểu học - Trung học cơ sở La Dêê; Thi công xây lắp công trình - Dự án: Trung tâm Y tế Bảo Lạc - tỉnh Cao Bằng. Đây là những công trình cấp bách, mang ý nghĩa chính trị quan trọng và xã hội nhân văn sâu sắc.

Đặc biệt dự án: Trường PT nội trú liên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở Kiên Mộc, xã Kiên Mộc, tỉnh Lạng Sơn do Chi nhánh 29.6 thi công đã tổ chức thi công xuyên Tết nhằm đảm bảo đúng tiến độ và kế hoạch bàn giao công trình.

- Chất lượng các công trình thi công cơ bản đảm bảo, công tác nghiệm thu, thanh quyết toán thực hiện theo đúng quy định, không có sự cố về chất lượng.

- Công tác đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh môi trường được triển khai thực hiện nghiêm túc, không để xảy ra mất an toàn lao động.

5. Công tác hoàn thành, bàn giao công trình đưa vào sử dụng

- Trong năm đã hoàn thành bàn giao **11 công trình** với tổng giá trị: **2.613,88 tỷ** đồng.

- Các công trình trong toàn Công ty triển khai cơ bản đảm bảo tiến độ theo hợp đồng đã ký kết.

- Chất lượng các công trình trong toàn Công ty thi công được đảm bảo, công tác nghiệm thu, thanh quyết toán thực hiện theo đúng quy định, không có sự cố về chất lượng công trình.

- Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường được duy trì nghiêm túc đảm bảo an toàn tuyệt đối về người và trang thiết bị, máy móc.

6. Công tác tài chính, kế toán

- Công tác tài chính, thu hồi vốn được thực hiện có kết quả tốt. Đảm bảo nguồn vốn, cân đối điều tiết tốt các loại nguồn vốn của Ngân hàng và các cổ đông để huy động và tạo thêm nguồn vốn cho SXKD, nhất là trong những thời điểm khó khăn, đáp ứng kịp thời nhiệm vụ SXKD của Công ty.

- Phối hợp chặt chẽ với cơ quan Tài chính cấp trên lập và thẩm định quyết toán tài chính, xác định mặt bằng tài chính, hoàn thành công tác kiểm toán của đơn vị kiểm toán độc lập và công bố báo cáo tài chính trên thị trường chứng khoán.

- Thực hiện tốt việc đăng ký, kê khai, quyết toán thuế kịp thời, đúng quy định, khấu trừ kịp thời thuế đầu vào, thu nộp đầy đủ các khoản thuế phát sinh với ngân sách nhà nước. Thu, chi bảo hiểm theo đúng quy định của Bộ Quốc phòng.

7. Công tác xây dựng đơn vị

Cùng với hoạt động SXKD, Công ty chú trọng xây dựng các tổ chức, con người vững mạnh, có tinh thần trách nhiệm cao với công việc, xây dựng khối đoàn kết, tinh thần tương thân, tương ái trong đơn vị. Quan tâm chăm lo đời sống, thu nhập, môi trường, cơ sở vật chất, nơi làm việc, sinh hoạt của cán bộ, nhân viên, người lao động. Công tác an toàn lao động và vệ sinh môi trường từ Trụ sở Công ty đến các công trường được đảm bảo tốt. Các chế độ tiền lương, thưởng lễ, tết được thực hiện đầy đủ, đúng quy định, đảm bảo thu nhập cho cán bộ, nhân viên, người lao động. Thường xuyên. quan tâm hỗ trợ các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, đối tượng chính sách trong và ngoài đơn vị.

Ngay sau khi có Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên, Công ty đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên trong ban lãnh đạo, đồng thời nhanh chóng triển khai cho các cơ quan chức năng Công ty thực hiện các nội dung được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh thực tế của Công ty.

Công ty có nhiều nỗ lực để xây dựng, hoàn thiện năng lực quản trị phù hợp. Tập trung cao độ cho hoạt động SXKD, đảm bảo thu nhập cho người lao động.

* Một số tồn tại, hạn chế trong SXKD:

- Việc huy động các nguồn lực tài chính và điều tiết vốn bảo đảm cho nhiệm vụ SXKD có thời điểm chưa kịp thời. Công tác nghiệm thu, thanh, quyết toán thu hồi ở một số công trình còn chậm, tình trạng chủ đầu tư nợ đọng kéo dài gây khó khăn về vốn cho SXKD.

- Công tác quản lý điều hành nhiệm vụ SXKD của cán bộ chủ trì một số đơn vị còn hạn chế. Chất lượng, tiến độ thi công một số công trình chưa bảo đảm, còn để chủ đầu tư đôn đốc nhắc nhở.

- Công tác kiểm tra, giám sát hoạt động SXKD của các cơ quan chức năng công ty có thời điểm chưa thường xuyên, sâu sát nên còn nhiều tồn tại bất cập xảy ra tại các công trình.

Phần 2
PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

Năm 2026, Công ty 29 thực hiện nhiệm vụ SXKD trong điều kiện dự báo tình hình thế giới, nhất là các vấn đề an ninh phi truyền thống sẽ tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường và tác động trực tiếp đến kinh tế xã hội của nước ta. Thị trường việc làm vẫn là vấn đề sống còn với mỗi doanh nghiệp, đặc biệt là lĩnh vực xây lắp ngành nghề chủ đạo của Công ty hiện nay tiếp tục có sự cạnh tranh quyết liệt giữa các doanh nghiệp. Do đó, để giữ vững sự ổn định và phát triển, tạo đủ việc làm, đảm bảo chế độ chính sách cho cán bộ, nhân viên, người lao động cũng như chi trả cổ tức phù hợp cho các cổ đông, Công ty 29 xác định mục tiêu, phương hướng năm 2025 như sau:

I. PHƯƠNG HƯỚNG KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

1. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026

- Giá trị hợp đồng chuyển tiếp từ năm 2025 sang 2026 là: 643,147 tỷ đồng.

- Giá trị hợp đồng dự kiến ký mới: 583 tỷ đồng.

TT	Chỉ tiêu (Không bao gồm (VAT)	ĐVT	Thực hiện năm 2025	Năm 2026	
				Kế hoạch	SS với năm 2025
1	Giá trị sản xuất	Tr.đồng	610.289	810.120	133%
2	Doanh thu	Tr.đồng	704.765	676.140	96%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	4.189	5.511	132%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	3.171	4.408	139%
5	Chia cổ tức	%	5%	5%	100%

2. Nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp chủ yếu năm 2026

- Không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD trên cơ sở tuân thủ chặt chẽ quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, đảm bảo tạo điều kiện và phát huy năng lực của đội ngũ cán bộ quản lý điều hành từ cơ quan xuống các đơn vị trực thuộc. Việc làm năm 2026 cơ bản đã đáp ứng đủ, Công ty tiếp tục bám nắm các thị trường truyền thống và các thị trường mới để đảm bảo nguồn việc ổn định cho những năm tiếp theo.

- Tập trung cao độ vào công tác chỉ đạo, điều hành sản xuất các dự án trọng điểm do Công ty đang thi công là các điểm trường phổ thông nội trú liên cấp Kiên Mộc, Sa Loong, Mô Rai, La Dêê, A Vương và Trung tâm Y tế Bảo Lạc tỉnh Cao Bằng.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức SXKD, chỉ huy điều hành sản xuất khoa học, chặt chẽ, công tác chuẩn bị thi công cụ thể và phù hợp với từng công trình; đẩy mạnh công tác quản lý chất lượng công trình để gây dựng uy tín, thương hiệu đối với đối tác và chủ đầu tư.

II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NÂNG CAO HIỆU QUẢ SXKD CỦA CÔNG TY

1. Đối với công tác đấu thầu, nhận thầu phải bám sát với giá cả thị trường. Đào tạo đội ngũ cán bộ kỹ thuật nội nghiệp có đủ năng lực để triển khai lập hồ sơ dự thầu, hồ sơ chào giá các gói thầu đảm bảo trúng thầu cao. Sau khi trúng thầu triển khai thi công có hiệu quả ngay từ đầu, giảm thiểu rủi ro phát sinh.

2. Tăng cường công tác thị trường đảm bảo đủ việc làm cho năm 2026. Xây dựng chiến lược và tổ chức thực hiện công tác bồi dưỡng, tuyển dụng, thu hút các nhân sự chất lượng cao gắn với phẩm chất, năng lực cá nhân bổ sung, thay thế cho các công trình dự án. Đồng thời rà soát, xử lý dứt điểm những cán bộ, nhân sự yếu kém về phẩm chất, năng lực, tồn đọng mất cân đối về tài chính. Tăng cường công tác đầu tư tăng năng lực thiết bị thi công phù hợp với quy mô công trình, nhằm đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả kinh tế.

3. Tổ chức thi công và tăng cường công tác kiểm tra thường xuyên, đột xuất toàn diện các công trình đảm bảo tiến độ, chất lượng, đảm bảo an toàn về mọi mặt; xây dựng kế hoạch kiểm tra chất lượng công trình thường xuyên, đặc biệt là đối với các công trình lớn, trọng điểm, những công trình có nguy cơ chậm tiến độ. Tập trung kiểm tra các công trình có dấu hiệu yếu kém, thi công chậm tiến độ, kịp thời có biện pháp điều chỉnh phù hợp.

Tổ chức quản lý, điều hành đồng bộ về nhân lực, vật tư, tài chính đối với các công trình yêu cầu tiến độ hoàn thành trong năm 2026. Đẩy nhanh công tác lập hồ sơ thanh, quyết toán, đảm bảo tốt việc thu hồi vốn; thực hiện tốt công tác bảo trì, bảo hành theo đúng cam kết hợp đồng.

4. Tích cực chủ động khai thác, huy động và tổ chức luân chuyển vốn, phục vụ kịp thời, có hiệu quả nhiệm vụ SXKD; đảm bảo tài chính thanh toán tiền lương, tiền thưởng, thực hiện nghĩa vụ với NSNN, thanh toán công nợ và các khoản chi phí khác kịp thời. Tăng cường công tác quyết toán và thu nộp đầy đủ nghĩa vụ BHXH, BHYT, BHTN năm 2025 với Bảo hiểm xã hội; thực hiện thanh quyết toán kịp thời, đúng chế độ tiền lương, BHXH, BHYT và các chế độ khác cho người lao động. Làm tốt công tác thanh quyết toán thu hồi vốn nhanh gọn, dứt điểm. Đồng thời tích cực chủ động thu hồi vốn từ các công trình cũ, giải quyết dứt điểm tồn đọng tài chính các năm trước để lại.

5. Thực hiện tốt các chế độ chính sách, tiền lương, thưởng, quan tâm đảm bảo việc làm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công nhân viên và người lao động; Thực hiện tốt công tác quản lý, bố trí sử dụng, đảm bảo quân số, chủ động, tích cực giải quyết quân số dôi dư không có việc làm; xây dựng kế hoạch luân chuyển, bổ sung, điều động trong nội bộ công ty.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động SXKD của Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29 năm 2025 và phương hướng SXKD năm 2026. Công ty sẽ tiếp tục nâng cao năng lực quản trị, tập trung thực hiện kế hoạch SXKD của Công ty theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ đề ra; kịp thời đề ra các giải pháp phù hợp, linh hoạt vào từng thời điểm, giai đoạn cụ thể để tiếp tục xây dựng Công ty ngày càng phát triển ổn định, bền vững./.

Nơi nhận:
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban Giám đốc;
- Đại hội đồng cổ đông;
- Lưu: VT, KHKT. H11.

GIÁM ĐỐC

M.S.D.N: 0105879162 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG VÀ KỸ THUẬT 29
P. KHƯƠNG ĐÌNH - TP. HÀ NỘI

Đặng Minh Hòa